

OFERTAS DE EMPLEO 2019	
GRUISTA/LAVADERO	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura de vacante temporal con categoría gruista/lavadero, eventual hasta cobertura de plaza.
Recepción solicitudes	Página Web, presencialmente SEDE o bien por mail a la dirección de correo electrónico, recursos humanos@rivamadrid.es
Plazo presentación	11 de septiembre al 17 de septiembre de 2019
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Experiencia en grúas municipales de retirada de automóviles. Permiso de conducir categoría C o superior.
	Conocimiento general sobre: vehículos grúa, capacidad para realizar las operaciones de lavado de vehículos y de mantenimientos preventivos y correctivos en un nivel básico.
Procedimiento selección	Valoración curriculum, exámen si procede y entrevista personal.
Valoración curriculum	* 0,1 puntos por cada 10 horas de formación en relación con el puesto, con un máximo de 100 horas por curso y hasta un máximo de 6 puntos.
	* 0,1 puntos por cada hora de formación en salud laboral, con un máximo de 2 puntos.
	* 1 punto por la posesión de titulación específica que esté relacionada con el puesto.
	* 0,2 puntos por cada año de experiencia en el sector, con un máximo de 6 puntos.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo 10 puntos).
Exsmen si procede	Se valorará con 10 puntos, siendo la puntuación mínima de 5 puntos.
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1

Lista aprobados	Por orden de puntuación
ENCAGADA/O GENERAL DE COMPRAS	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Contrato de interinidad duración prevista 4 años
Recepción solicitudes	Infojobs
Plazo presentación	24 de junio al 5 de Julio 2019
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Titulación Universitaria Media o Superior especialidad en Administraciones Públicas, Derecho, ADE o similar
	Manejo de ERP y paquete office nivel alto
	Experiencia en contratación pública
	Competencias: Credibilidad Técnica, Capacidad analítica, Capacidad de organización y estrategia, Negociación, Ética e integridad, Asertividad y Empatía.
	Carnet de Conducir tipo B en vigor mínimo 24 meses
	Curso básico de PRL
Procedimiento selección	Valoración curricular, Assetment Center, Prueba de conocimiento y Entrevista personal.
Valoración curriculum	* Formación oficial: Formación universitaria superior 10 puntos; Formación universitaria técnica 8 puntos; o Formación profesional grado superior 5 puntos.
	* Formación complementaria: Formación de especialización en compras o aprovisionamiento 20 puntos; Formación especialización en el sector público en compras y licitaciones 15 puntos; y Formación de especialización en entorno Office. 5 puntos.

	* Experiencia en departamento de compras: más de 10 años 20 puntos; entre 5-10 años 10 puntos y entre 3- 5 años 5 puntos.
	*Experiencia en departamento en contratación dentro del sector público: más de 10 años 20 puntos; entre 5-10 años 10 puntos o entre 3- 5 años 5 puntos.
	* SAGE 200 módulo de compras 15 puntos.
Entrevista telefónica	Verificación de méritos haya sido positiva
Pruebas selectivas	Assesment center: Competencias completas según requerimiento del puesto: 5 puntos/competencia. Competencia en proceso de desarrollo o potencial: 3 puntos/competencia
	Prueba de conocimientos generales de los entornos de compra: mínimo de 5 puntos sobre 10 puntos.
	Prueba informática relacionada con el puesto y con el paquete office: mínimo de 5 puntos sobre 10 puntos.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo de 20 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 10 puntos).
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1
Lista aprobados	Por orden de puntuación
PEON POLIVALENTE DE SERVICIOS GENERALES	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura de vacante con categoría de Peón operario de mantenimiento, eventual motivado por el arreglo y reconstrucción de las fuentes del municipio
Recepción solicitudes	Página Web, presencialmente SEDE o bien por mail a la dirección de correo electrónico, recursoshumanos@rivamadrid.es

Plazo presentación	24 de junio de 2019 al 5 de julio de 2019
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 5 años demostrables realizando trabajos de albañilería tales como impermeabilizaciones, colocar azulejos, suelos de baldosas, realizar una roza, alzado de tapias, paredes y muros, canalización de fluidos sin presión, colocación de cubiertas, llenado o nivelado de encofrados, apertura de zanjas, preparación de cemento para unir piezas de concreto o cerámica, así como su colocación, entre otras actividades y trabajos de construcción no especializados, etc.
	Formación adecuada para el oficio en PRL
	Carnet de conducir B
Procedimiento selección	Prueba de conocimiento y entrevista personal
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo de 20 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 10 puntos).
Prueba práctica	Se valorará con 10 puntos, siendo la puntuación mínima de 5 puntos.
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1
Lista aprobados	Por orden de puntuación
JEFE/A SERVICIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cvobertura de vacante Jefe/a de Servicio de Limpieza de Edificios
Recepción solicitudes	Presencialmente SEDE o bien por mail a la dirección de correo electrónico, recursos humanos@rivamadrid.es
Plazo presentación	21 de enero al 10 de febrero de 2019
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Titulación universitaria media o Ingeniería Técnica

	Informática adecuada al puesto. Paquete Office 2013.
	Competencias: Organización, gestión de equipos , liderazgo, planificación, organización, comunicación, autonomía y resolución de conflictos.
	Experta en Gestión de Equipos
	Carnet de Conducir tipo B
	Curso básico de PRL
Procedimiento selección	Prueba de Informática, Valoración curricular, Assetment Center y Entrevista personal.
Pruebas informática.	Pruebas informáticas relacionadas con el puesto y con el paquete Office 2013 (mínimo de 5 puntos sobre 10 puntos).
Valoración curriculum	* Experiencia del puesto y servicio ofertado: 3 puntos por cada año hasta un máximo de 30 puntos.
	* Formación relacionada con el puesto de trabajo y servicios de edificios hasta un máximo de 20 puntos distribuidos de la siguiente manera: -Máximo de 10 puntos formación relacionada con el puesto; - Máximo de 10 puntos formación relacionada con el servicio. Se dará 1 punto por cada 20 horas y valorables un máximo de 100 horas por curso. En ambos casos el máximo será de 10 puntos respectivamente.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo de 20 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 10 puntos).
Assesment Center	Competencias completas según requerimiento del puesto: máximo de 30 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 15 puntos.
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1
Lista aprobados	Por orden de puntuación
OFICIAL 2º MECÁNICO	

BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura de vacantes temporales con categoría de oficial de 2ª Mecánico/gruista, eventual, necesidades de la producción y sustitución de vacaciones.
Recepción solicitudes	Página Web, presencialmente SEDE o bien por mail a la dirección de correo electrónico, recursos humanos@rivamadrid.es
Plazo presentación	29 de abril de 2019 al 9 de mayo de 2019.
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Formación profesional de grado medio en electromecánica de vehículos o equivalente, este requisito se podrá sustituir por 48 meses de experiencia en al menos el 70% de las funciones del puesto, no valorándose posteriormente, con un mínimo de 18 meses de experiencia en puesto similar.
	Permiso de conducir categoría C o superior.
	Conociendo sobre: motores, sistemas auxiliares del motor, circuitos de fluidos, suspensión y dirección, sistemas de transmisión y frenado, sistemas de carga y Arranque, circuitos eléctricos auxiliares del vehículo, sistemas de seguridad y confortabilidad, mecanizado básico, capacidad para realizar las operaciones de mantenimientos preventivos y correctivos en un nivel medio.
Procedimiento selección	Valoración curriculum, exámen si procede y entrevista personal.
Valoración curriculum	* 0,1 puntos por cada 10 horas de formación en relación con el puesto, con un máximo de 100 horas por curso y hasta un máximo de 6 puntos.
	*0,1 puntos por cada hora de formación en salud laboral, con un máximo de 2 puntos.
	* 1 punto por la posesión de titulación específica que esté relacionada con el puesto.

	* 0,5 puntos por cada año de experiencia en el sector, con un máximo de 6 puntos.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo 10 puntos).
Examen si procede	Se valorará con 10 puntos, siendo la puntuación mínima de 5 puntos.
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	2
Lista aprobados	Por orden de puntuación
DIRECTOR/A DE RRHH	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura vacante Director/a RRHH
Recepción solicitudes	Correo Electrónico rrhh_rivamadrid@rivamadrid.es
Plazo presentación	28 de agosto al 02 de septiembre 2019
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Titulación Universitaria Superior en alguna de las siguientes disciplinas: *Administración y Dirección de Empresas; * CC Económicas y Empresariales; * Derecho; * Relaciones Laborales; *Psicología.
	Máster en RRHH o MBA
	Manejo en ERP de RRHH y paquete office nivel alto.
	Mínimo 5 años de experiencia en puesto de responsabilidad en departamento de RRHH
	Competencias: Técnica Profesional, Liderazgo y Dirección de Equipos, Planificación, Organización y Gestión; Colaboración, Comunicación y Negociación; Orientación de Resultados e Iniciativa; Orientación al Cambio y la Innovación.
	Adecuación a los Valores de la empresa.
	Experiencia en las áreas de desarrollo y talento.

	Carnet de Conducir tipo B en vigor mínimo 24 meses
	Curso básico de PRL
Procedimiento selección	Valoración curricular, Entrevista Telefónica, Assetment Center y Entrevista personal.
Valoración curriculum	Máximo de 30 puntos
Entrevista de presentación	Verificación de méritos haya sido positiva
Assetment Center	Competencias completas según requerimiento del puesto: máximo de 30 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 20 puntos.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo de 40 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 20 puntos).
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1
Lista aprobados	Por orden de puntuación
OPERARIO ESPECIALISTA BICINRIVAS	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura de vacante con categoría Operario Especialista Bicinrivas.
Recepción solicitudes	Infojobs
Plazo presentación	23 de diciembre de 2019 al 14 de enero de 2020
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	* Graduado Escolar/ESO.
	* Carnet de conducir tipo B en vigor, 24 meses de antigüedad.
	* Experiencia en reparación de Bicicletas (mecánicas y eléctricas) y conocimientos de bancadas y soportes de bicicletas.
	* Conocimientos demostrables de Electrónica Básica.
	* Curso Básico de PRL.
Procedimiento selección	Valoración curriculum, Exámen Teórico/ Práctico y entrevista personal.

Valoración curriculum	* 0,1 puntos por cada 10 horas de formación en relación con el puesto, con un máximo de 100 horas por curso y hasta un máximo de 6 puntos.
	* 0,1 puntos por cada hora de formación en salud laboral, con un máximo de 2 puntos.
	* 0,2 puntos por cada año de experiencia en el sector, con un máximo de 6 puntos.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo 10 puntos).
Examen	Se valorará con 20 puntos, siendo la puntuación mínima de 10 puntos. Prueba Teórica 5 puntos y Prueba Práctica 15 puntos.
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo. 2 puesto en el horario de trabajo de lunes a viernes en turno rotativo y 2 puesto en el horario de trabajo de sábados, domingos y festivos en turno rotativo
Nº Plazas	4
Lista aprobados	Por orden de puntuación
DIRECTOR DE OPERACIONES DE RECOGIDA DE RESIDUOS URBANOS, LIMPIEZA VIARIA, LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y PUNTO LIMPIO	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura de vacante de la categoría Director de Operaciones de Recogida de Residuos Urbanos, Limpieza Viaria, Limpieza de Edificios y Punto Limpio
Recepción solicitudes	Infojobs
Plazo presentación	20 de diciembre de 2019 al 31 de enero de 2020
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Ingenierías (Agrónomos, Industrial, Montes-Forestales) y Licenciaturas (Biología, Química, Ciencias Ambientales) o similar.

	Experiencia mínima de 5 años en puestos de responsabilidad en estas funciones en compañías de servicio y/o empresas del sector público.
	Conocimientos informáticos de gestión de la información (bases de datos, tratamiento Estadístico de la información).
	Conocimientos sobre Normas de Calidad y Medio Ambiente.
	Carnet de Conducir B.
Procedimiento selección	Valoración curricular, Entrevista Telefónica, Assetment Center y Entrevista personal.
Valoración curriculum	Máximo de 30 puntos
Entrevista Telefónica	Verificación de méritos haya sido positiva
Assetment Center	Competencias completas según requerimiento del puesto: máximo de 30 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 20 puntos.
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo de 40 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 20 puntos).
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1
Lista aprobados	Por orden de puntuación
TÉCNICO DE RELACIONES LABORALES	
BASES DE CONTRATACIÓN	
Objeto	Cobertura vacante Técnico de Relaciones Laborales
Recepción solicitudes	Infojobs
Plazo presentación	23 de diciembre de 2019 al 31 de enero de 2020
Lista admitidos	Publicación tablón de anuncios página Web.
Perfil puesto	Titulación universitaria de grado o Diplomado en Relaciones Laborales.

	Experiencia superior a 5 años en puesto de responsabilidad en empresas de swervicios y/o del sector público
	Conocimiento usuario de ERP de RRHH y programas de nóminas, SILTRA, CONTRAT@ y manejo de Excel.
Procedimiento selección	Valoración curricular, Entrevista Telefónica y Entrevista personal.
Valoración curriculum	Máximo de 40 puntos
Entrevista de presentación	Verificación de méritos haya sido positiva
Entrevista personal	Entrevista personal a los candidatos (máximo de 60 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 30 puntos).
Condiciones del puesto	Según Convenio Colectivo.
Nº Plazas	1
Lista aprobados	Por orden de puntuación