

CONTRATO TEMPORAL DE AUXILIAR DE JARDINERÍA

23 de junio de 2020

ASISTENTES:

Parte Social:

Parte Empresarial:

Olga Lupión Blas

Carlos Hernando Pérez

Comienza la reunión a las ____ _m.

Se procede a firmar la presente acta, para el comienzo del proceso de contratación temporal de Auxiliar de Jardinería en función de las siguientes bases:

BASES DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE AUXILIAR DE JARDINERÍA.

RECEPCIÓN DE SOLICITUDES: La presentación de solicitudes se realizará únicamente a través de la plataforma de INFOJOBS.

PLAZO DE PRESENTACIÓN: El plazo de presentación de solicitudes será del 23 al 24 de junio de 2020.

LISTA DE ADMITIDOS: Se publicará lista de admitidos en nuestra página web en el apartado de "Empleo".

PERFIL DEL PUESTO:

- Requisitos Mínimos:
 - Graduado Escolar /ESO.
 - Experiencia de 1 año en categoría de peón de jardinería acreditada.
 - Curso básico de PRL (30 horas).

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN: El procedimiento de selección de candidatos se realizará a través de valoración de currículum según los términos establecidos en el presente documento y dinámica de grupo-entrevista personal. La calificación final será la suma de la valoración del currículum y la dinámica de grupo-entrevista personal.

Después de la publicación de la lista provisional de candidaturas admitidas en el proceso, se deberá enviar vía correo electrónico, toda la documentación que certifique el cumplimiento de los requisitos mínimos del puesto, debiendo también enviar el formulario correspondiente a la protección de datos, que la empresa le hará llegar vía mail.

Para continuar en el proceso, **ES OBLIGATORIO** que todos/as los/as candidatos/as envíen el documento de protección de datos, así como la documentación oportuna de validación de méritos. En caso de no enviarla quedará excluido/a automáticamente del proceso. Seguirán en el proceso los/as candidatos/as que acepten continuar y cuya verificación y adecuación al perfil del puesto haya resultado favorable.

VALORACIÓN CURRICULAR: De las candidaturas recibidas se realizará una valoración curricular donde se asignará una puntuación a los/las candidatos/as valorando los méritos que presentan, según los requerimientos solicitados para el puesto, hasta un máximo de 70 puntos, siendo la valoración mínima de 40 puntos.

DINÁMICA DE GRUPO-ENTREVISTA PERSONAL: Las candidaturas que continúen en el proceso pasarán a la fase de dinámica de grupo-entrevistas personal. Deberán superar esta fase con la dirección de la empresa y la Comisión de Valoración que determinará los conocimientos y adecuación al perfil requerido de las candidaturas.

La dinámica de grupo- entrevista personal se puntuará hasta un máximo de 30 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 15 puntos para poder valorar en su conjunto. La candidatura elegida será aquella que, de los/las candidatos/as finalistas que hayan superado todas las fases del proceso, obteniendo la mejor puntuación de la suma resultante entre: Valoración Curricular y Dinámica de Grupo-Entrevista Personal.

No se admitirá ninguna candidatura fuera de los cauces de reclutamiento.

Toda comunicación con la empresa se realizará **única y exclusivamente** por medio del correo electrónico recursoshumanos@rivamadrid.es

- **CONDICIONES DEL PUESTO:**

- Contrato Temporal a tiempo completo.
- Horario: Lunes a Viernes horario mañana.
- Funciones del puesto:
 - Ejecutar trabajos no especializados del área de jardinería y limpieza de zonas ajardinadas.

Nº DE PLAZAS: Según necesidades del servicio.

LISTA DE APROBADOS: La Comisión de Valoración publicará lista de aprobados/as por orden de puntuación, cubriéndose las plazas vacantes siguiendo dicho orden. Así mismo se generará bolsa de trabajo con periodo de validez de cuatro (4) meses a partir de la fecha de la publicación.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES: En igualdad de condiciones de idoneidad, capacitación y méritos, tendrán preferencia para la contratación las personas del sexo menos representado en el grupo del que se trate.